

## Partenaires

Le projet partiel **Interaction d'handicap, compétences et allocations pour la participation dans la vie active** est un d'au tout onze projets partiels d'EQUAL partenariat de développement BIBER.

Nous coopérons étroitement avec d'autres projets partiels ci-après:

- **Centres d'appels - Centres de formation**  
Communication Factory GmbH
- **TELEOBA- TéléLearning sans Barrières pour Aveugles et Malvoyants**  
Berufsförderungswerk Halle (Saale) gGmbH

Des partenaires collaborateurs pour la réalisation et stratégies de notre projet partiel sont les suivants:

- **Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland**  
(assurance sociale invalidité-vieillesse de la Région)
- formateurs divers de la région de la Saxe-Anhalt

## Durée

Le projet **Interaction d'handicap, compétences et prestations pour la participation dans la vie active** s'étend sur une période de deux années du 1 juillet 2005 jusqu'au 30 juin 2007.

Après une phase de préparation d'environ trois mois, les participants de différents projets de qualifications seront accompagnés à partir d'automne de 2005 avant, pendant et après leur réinsertion dans la vie professionnelle au processus monitoring systématisé.

## Contact

# IRM



Interlocutrice: Mme Larissa Beck

Institut für Rehabilitationsmedizin der  
Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg  
Straße der Opfer des Faschismus 6  
06097 Halle (Saale)

Tél.: +49 345 5571632  
Fax: +49 345 5574206  
E-Mail: [irm@equal-biber.de](mailto:irm@equal-biber.de)  
Web: <http://www1.medizin.uni-halle.de/irm>  
<http://www.equal-biber.de>

Partenariat de  
Développement



INTEGRATION  
DES HANDICAPES  
DANS LA VIE ACTIVE EN  
SAXE-ANHALT

# Interaction d'handicap, compétences et allocations pour la participation dans la vie active

Gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds



Gemeinschaftsinitiative  
**Equal**



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

## Défi

Pour le support de la faculté de travail des handicapés et des malades chroniques, certaines allocations servent à la participation dans la vie active. Si une profession apprise ne peut plus exercée à cause d'une maladie, des qualifications et, dans le cas échéant, des connaissances supplémentaires, qui sont utiles pour la réintégration dans la vie de travail, peuvent être apprises à l'aide des possibilités de formation. La planification de ces possibilités de formation se dirige vers le handicap et les ressources individuelles qui sont en générale examinées plusieurs mois avant le commencement de la prestation pour la participation dans la vie active.

Des processus dans le cours sont rarement prises en compte, par exemple des mutations d'handicap et des ressources par la progression de la maladie ou les répercussions aux participants positives ou négatives des prestations pour la participation dans la vie active. Au travers, des arrêts du projet ou bien des échecs de la réintégration dans la vie active sont possibles.

## Objectifs

Pour l'amélioration de la capacité de travail on utilise en accompagnant des moyens dans une méthode monitoring des processus dynamiques et interactives entre handicap, compétences et les prestations pour la participation dans la vie active. Ces processus sont même pendant leur réalisation corrélativement prises en considération. Pendant cela, les participants et les conseillers ainsi que, si nécessaire, des interlocuteurs de l'entreprise, les supporteurs des frais et d'autres participants sont inclus. Avec ce système on agit ciblément à temps des développements pernicieux ou des conditions sévères.

A l'aide d'une clarification régulière et intensive des terrains problématiques on

- augmente la satisfaction des participants,
- évite des arrêts des projets,
- optimalise organisation des moyens,
- améliore les résultats qualitatives des moyens,
- abouti l'accord entre le profil du participant et son nouveau poste de travail au sens du "Best Fit",
- augmente la quote d'intégration,
- garanti l'intégration professionnelle durable.

Un transfert aux déshérités avec d'autres handicaps (par exemple handicap éducatif) est ambitionné. La stratégie sera faite valoir à l'échelon national et international.

## Cible

Le projet **Interaction d'handicap, compétences et prestations pour la participation dans la vie active** s'adresse aux personnes handicapées physiquement ou des malades chroniques, qui sont à cause de leurs doléances incapable de travailler sur leurs postes sortants et pour cela reçoivent des prestations pour la participation dans la vie active à la réinsertion professionnelle.

La cible principale présente des personnes avec des maladies d'appareil locomoteur et des personnes malvoyantes à l'âge de 20 à 50, qui participent aux projets d'intégration qualifiants.